

**APROBAT**  
**prin decizia Consiliului de Administrare al**  
**„Uniunii pentru Echitate și Sănătate”**  
**în baza Ordinului nr. \_123/CA\_ din 20 decembrie, 2023**

## **INSTRUCȚIUNE PENTRU PREVENIREA ABUZULUI ȘI HĂRȚUIRII LA LOCUL DE MUNCĂ ȘI ÎN LUCRUL CU PERSOANELE REFUGIATE**

**Titlul politicii:** Protecție împotriva exploatării și abuzului sexual

**Obiectivul politicii:** reglementarea politicii de toleranță zero pentru exploatarea și abuzul sexual (SEA) pentru tot personalul angajat al asociației „Uniunea pentru Echitate și Sănătate” (Uniunea), cât și pentru personalul afiliat și să se asigure că rolurile, responsabilitățile și standardele de conduită așteptate în legătură cu SEA<sup>1</sup> sunt cunoscute în cadrul organizației. Să creeze și să mențină un mediu sigur, lipsit de SEA, prin luarea măsurilor adecvate în acest scop, pe plan intern și în comunitățile în care Uniunea își desfășoară activitatea, printr-o activitate robustă de prevenire și răspuns.

**Publicul vizat:** Toți angajații asociației „Uniunea pentru Echitate și Sănătate” și personalul afiliat.

### **1. Declarația politicii:**

1.1. SEA încalcă normele și standardele legale internaționale universal recunoscute și reprezintă comportamente inacceptabile și comportamente interzise pentru toți lucrătorii umanitari, inclusiv pentru *angajații Uniunii pentru Echitate și Sănătate și personalul afiliat*.<sup>2</sup>

1.2. Asociația „Uniunea pentru Echitate și Sănătate” are o politică de toleranță zero față de SEA. Toți angajații Uniunii pentru Echitate și Sănătate și personalul aferent<sup>3</sup> trebuie să

---

<sup>1</sup> Sexual Exploitation and Abuse (SEA) - Exploatarea și abuzul sexual (SEA)

<sup>2</sup> UN Secretary General's Bulletin ST/SGB/2003/13, 2003. <https://undocs.org/en/ST/SGB/2003/13>

<sup>3</sup> Termenul de personal „afiliat” include, de exemplu, subcontractanți, consultanți, stagiaari sau voluntari asociați sau care lucrează în numele [Organizației].

respecte întotdeauna cele mai înalte standarde de conduită personală  
ofere asistență și servicii umanitare într-o manieră care respectă și promovează drepturile  
beneficiarilor și ale altor membri vulnerabili ai comunităților locale.

## **2. Domeniul de aplicare:**

2.1. Această politică stabilește abordarea Uniunii pentru a preveni și a răspunde la SEA. Politica se aplică tuturor angajaților și personalului aferent, atât în timpul serviciului, cât și în afara acestuia.

## **3. Definiții<sup>4</sup>:**

3.1. În sensul prezentei politici, termenul „**exploatare sexuală**” înseamnă orice abuz real sau încercat a unei poziții de vulnerabilitate, putere diferențială sau încredere, în scopuri sexuale, inclusiv, dar fără a se limita la, profitarea monetară, socială sau politică din exploatarea sexuală a altuia.

3.2. În mod similar, termenul „**abuz sexual**” înseamnă intruziunea fizică reală sau amenințată de natură sexuală, fie prin forță, fie în condiții inegale sau coercitive.

## **4. Angajamentul față de PSEA<sup>5</sup>:**

4.1. Uniunea va depune toate eforturile pentru a crea și menține un mediu sigur, lipsit de SEA și va lua măsurile adecvate în acest scop în comunitățile în care își desfășoară activitatea, printr-un cadru robust PSEA, inclusiv măsuri de prevenire și răspuns.

4.2. Acest cadru PSEA, afirmă angajamentul Uniunii față de Buletinul Secretarului General al ONU privind măsurile speciale de protecție împotriva exploatării și abuzului sexual (ST/SGB/2003/13) și pentru a realiza implementarea completă și continuă a celor șase principii fundamentale ale IASC referitoare la SEA<sup>6</sup>.

## **5. Șase principii de bază<sup>7</sup>:**

5.1. Exploatarea și abuzul sexual (SEA) de către angajații Uniunii și personalul afiliat constituie acte de abatere gravă și, prin urmare, sunt motive de încetare a raportului de muncă<sup>8</sup>.

5.2. Activitatea sexuală cu copiii (persoane sub 18 ani) este interzisă indiferent de vârsta majoratului sau de consimțământ la nivel local. Credița greșită cu privire la vârsta unui copil nu este o apărare.

<sup>4</sup> Ambele definiții sunt adoptate din Buletinul Secretarului General ST/SGB/2003/13, 2003.

<https://undocs.org/en/ST/SGB/2003/13>

<sup>5</sup> Protection from Sexual Exploitation and Abuse (PSEA) - Protecție împotriva exploatării și abuzului sexual (PSEA)

<sup>6</sup> IASC șase principii de bază; disponibile la: <https://interagencystandingcommittee.org/inter-agency-standing-committee/iasc-six-core-principles-relating-sexual-exploitation-and-abuse>.

<sup>7</sup> Modificat în sensul acestei politici PSEA. *Aceste acte nu sunt menite a fi o listă exhaustivă.*

<sup>8</sup> Inclusiv toate celelalte forme de acorduri contractuale, cum ar fi, de exemplu, misiunea de voluntariat.

5.3. Oferirea de bani, posibilitate pentru avansare în carieră, cadou pentru sex, inclusiv favoruri sexuale sau alte forme de umilire, comportament uegrauant sau exploatare, este interzisă. Aceasta include schimbul de asistență care se datorează beneficiarilor.

5.4. Orice relație sexuală între angajații Uniunii sau personalul afiliat și beneficiarii de asistență sau alți membri vulnerabili ai comunității locale care implică utilizarea necorespunzătoare a poziției sau a funcției este interzisă. Astfel de relații subminează credibilitatea și integritatea activității de ajutor umanitar.

5.5. În cazul în care un angajat al Uniunii sau personalul afiliat se îngrijorează sau dezvoltă suspiciuni cu privire la abuzul sexual sau exploatarea din partea unui coleg de muncă, indiferent dacă acesta din urmă este sau nu din aceeași organizație, el sau ea trebuie să raporteze astfel de preocupări prin intermediul mecanismelor de raportare stabilite.

5.6. Toți angajații Uniunii și personalul afiliat sunt obligați să creeze și să mențină un mediu care împiedică SEA și promovează implementarea acestei politici. Managerii de la toate nivelurile au responsabilități speciale de a sprijini și dezvolta sisteme care mențin acest mediu.

## **6. Cadrul PSEA:**

### **6.1. Prevenirea:**

**6.1.1. Verificare:** Uniunea verifică sistematic toți potențialii candidați, la locuri de muncă, în conformitate cu procedurile de selecție stabilite.

**6.1.2. Training:** Uniunea organizează cursuri de pregătire<sup>9</sup> obligatorii și de perfecționare pentru toți angajații și personalul afiliat cu privire la politica și procedurile SEA ale Organizației.

### **6.2. Răspuns:**

**6.2.1. Raportarea:** Uniunea are mecanisme și proceduri sigure, confidențiale și accesibile pentru ca personalul, beneficiarii și comunitățile, inclusiv copiii, să raporteze acuzațiile SEA și se asigură că beneficiarii sunt conștienți de acestea.

**6.2.2. Ancheta:** Uniunea are un proces de investigare a acuzațiilor cu referire la SEA și va efectua în mod corespunzător și fără întârziere o investigație a SEA de către angajații săi sau personalul afiliat, sau se va referi la organul de investigare corespunzător dacă făptuitorul este afiliat cu o altă entitate.

**6.2.2.1. Sesizarea autorităților naționale:** Dacă, după o investigație adecvată, există dovezi care să susțină acuzațiile de SEA, aceste cazuri pot fi trimise autorităților naționale pentru urmărire penală.

---

<sup>9</sup> Formarea include cel puțin: 1) prezentarea definiției SEA (care este aliniată cu definiția ONU); 2) interzicerea SEA; și 3) acțiuni pe care angajații și personalul afiliat trebuie să le întreprindă (adică raportarea promptă a acuzațiilor și procedura de referire a supraviețuitorilor).

**6.2.3. Asistența victimelor:** Uniunea are un sistem pentru a referi pr  
SEA la serviciile disponibile, în baza nevoilor și consimțământului acestora.

**6.3. Aranjamente de cooperare:**

6.3.1. Toate contractele și acordurile de parteneriat ale Uniunii includ o clauză standard prin care contractanții, furnizorii, consultanții și sub-partenerii se angajează să respecte o politică de toleranță zero cu privire la SEA și să ia măsuri pentru a preveni și a răspunde la SEA.

6.3.2. Eșecul acelor entități sau persoane fizice de a lua măsuri preventive împotriva SEA, de a investiga acuzațiile în acest sens sau de a lua măsuri corective atunci când a avut loc SEA, constituie motiv pentru încetarea oricărui acord de cooperare.

**Au luat act de cunoștință:**

Nr.	Numele, prenumele	Funcția	Data	Semnătura
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
11.				
12.				
13.				
14.				
15.				
16.				
17.				
18.				
19.				
20.				
21.				
22.				

23.			
24.			
25.			
26.			
27.			
28.			
29.			
30.			
31.			
32.			
33.			
34.			
35.			
36.			